



Mitä yritykset arvostavat työnhakijassa?



Leverage from
the EU
2014–2020



Motivaatio

- DUDE:n kontekstiin liittyen on tärkeää tiedostaa mitä työnantajat odottavat työntekijöiltään
- Työelämärelevanssi koulutusohjelmien kannalta tärkeää
 - Kohdistuu nykyään myös korkeakouluihin
 - Myös muilta osin kuin opetettavan substanssin kannalta
- Suurin osa työnantajista etsii persoonallisuutta ja työelämätaitoja pikemminkin kuin korkeaa pätevyyden tasoa



Tutkimushaastattelu

- Haastattelututkimus Kokkolan alueen ICT-alan yrityksille
 - Lähestyttiin 10 suurinta ICT-alan yritystä Kokkolassa
 - Osallistui 7
 - Haastateltiin prof. Hakalan kanssa toimitusjohtajia / henkilöstöjohtajia
- Teemat
 - Mitkä asiat ovat työnhakutilanteessa merkittäviä
 - Millaisia yleisiä taitoja yritysten työntekijöiltä toivotaan



Rekrytointi

- Selkeästi tärkeimmäksi asiaksi nousi työnhakijan asenne
 - Motivaatio, innostus, halu kehittää itseään ja oppia uutta
- Seuraavaksi tärkeimpinä pidettiin massasta erottuvaa CV:tä, koulutuksen/kurssien sisältöjä ja kirjallisia todistuksia esimerkiksi täydennyskoulutuksista
 - Oman osaamisen näyttäminen tärkeää, mutta haastavaa!!
- Myös yli vuoden työkokemusta arvostettiin
 - Toisaalta puolelle vastaajista työkokemuksella ei ollut juurikaan merkitystä
 - Laajat työelämää simuloivat opiskelijaprojektit nähtiin tyypillisesti työkokemusta vastaavana
- Myös tutkinnon merkitys jakoi mielipiteitä. Osalle oli tärkeä, osa ei pitänyt tärkeänä
- Vähemmän merkitystä oli esimerkiksi lyhyellä työkokemuksella ja alueellisella sitoutuneisuudella



Yleiset taidot

- Tärkeimpiä olivat
 - Kyky itsenäiseen työskentelyyn, kyky omaksua uutta tietoa ja kyky analysoida, määritellä ja ratkaista ongelmia, kyky ottaa vastuuta
 - Sosiaaliset taidot, mukaan lukien ryhmätyötaidot ja vuorovaikutus- ja argumentointitaidot
- Esiin nousi myös englannin kielitaito, sekä sovellusalaan liittyvä muu kuin tietotekninen taito
- Haasteellinen kysymys, koska työtehtävä vaikuttaa niin voimakkaasti odotuksiin
 - Tästä syystä esim johtamistaidot, ymmärrys taloudesta tai pedagogiset taidot eivät nousseet esiin.



Mitä jäi käteen opiskelijan näkökulmasta?

- Keskeistä työllistymisen kannalta näyttäisi olevan opiskelijan oma asenne ja siihen liittyen halu oppia uutta ja halu kehittää itseään.
 - Tämä on etenkin ICT-alalla tärkeää, koska toimintaympäristö on voimakkaasti kehittyvä.
- Oman osaamisen näkyväksi tekeminen on erittäin tärkeää.
 - Opiskelijan kannattaisikin heti koulutuksen alusta pyrkiä keräämään erilaiset harjoitustyöt ja työnäytteet talteen siten, että niitä voi tarvittaessa työnhakutilanteessa esittää työnantajalle
 - Pidä CV ajan tasalla, panosta esim. hakuvideoon jne.
- Myös ainakin osaan yleisistä taidoista voi panostaa, joskin osaa voi olla hankala kehittää
 - Tärkeää on että tiedostaa mitä työmarkkinoilla edellytetään ja mitkä on omat vahvuudet / heikkoudet



Entäpä koulutuksen tarjoajalle?

- Koulutuksen järjestäjä voisi omasta puolestaan edistää osaamisen esittämistä mahdollistavien ratkaisujen käyttöä koulutuksessa
- Opetuksessa käytettävillä työskentelymenetelmillä voidaan vaikuttaa merkittävästi yleisten taitojen kehittymiseen.
 - Opiskelijoille tulisi opettaa ja heiltä tulisi edellyttää toisaalta itsenäistä työskentelyä ja vastuunkantoa, mutta myös ryhmätyötaitoja, sosiaalisuutta ja argumentaatiota kehittävää vuorovaikutusta muiden opiskelijoiden kanssa.
 - Myös esimerkiksi kyky analysoida, määritellä ja ratkaista ongelmia on taito, jota koulutuksen yhteydessä voidaan kehittää pedagogisilla ratkaisuilla.
 - Opiskelijat heterogeenisiä -> kursseilla voisi esim. olla laajasti mahdollisuus tehdä harjoitustöitä oman valinnan mukaan itsenäisesti tai esimerkiksi parin kanssa tai ryhmässä.
 - Jollakin taholla oltava kokonaiskuva siitä minkälaisia pedagogisia ratkaisuja koulutusohjelmassa käytetään.



Entäpä koulutuksen tarjoajalle?

- Yleisistä taidoista pitää olla tietoinen, että niitä pystyy tietoisesti kehittämään.
 - Onkin tärkeää, että koulutuksen järjestäjä kommunikoi opiskelijoille yritysten odotuksista.
 - Meillä esimerkiksi tulokset integroitu ensimmäiselle ”kurssille”
 - Samoin teetämme itseohjautuvuuskartoituksen kaikille uusille opiskelijoille
- Haastattelu antoi myös arvokasta tietoa yritysten käyttämiin projektinhallinnan käytänteisiin ja teknologisiin ratkaisuihin liittyen.
 - Mitä enemmän opetuksessa pystytään hyödyntämään samoja käytänteitä ja ratkaisuja, sitä parempi on koulutuksen työelämävastaavuus.
 - Kurssien pedagogisia ratkaisuja miettimällä voidaan työelämävastaavuutta parantaa hyvinkin nopeasti.



Kiitos!